



Kennzahlen im BGM und das BGM-Cockpit von Merck

Dr. Nils Balsler, Senior Expert Health Management
Trends im BGM & Arbeitsschutz
30. April 2025



MERCK

kennzahlen

Gegründet

1668

+62.000

Mitarbeitende weltweit

In **65**

Ländern tätig

2,3

F&E (€ Milliarden)

21,2

Umsatzerlöse (€ Milliarden)
in 2024

KOMPETENZEN



Life Science



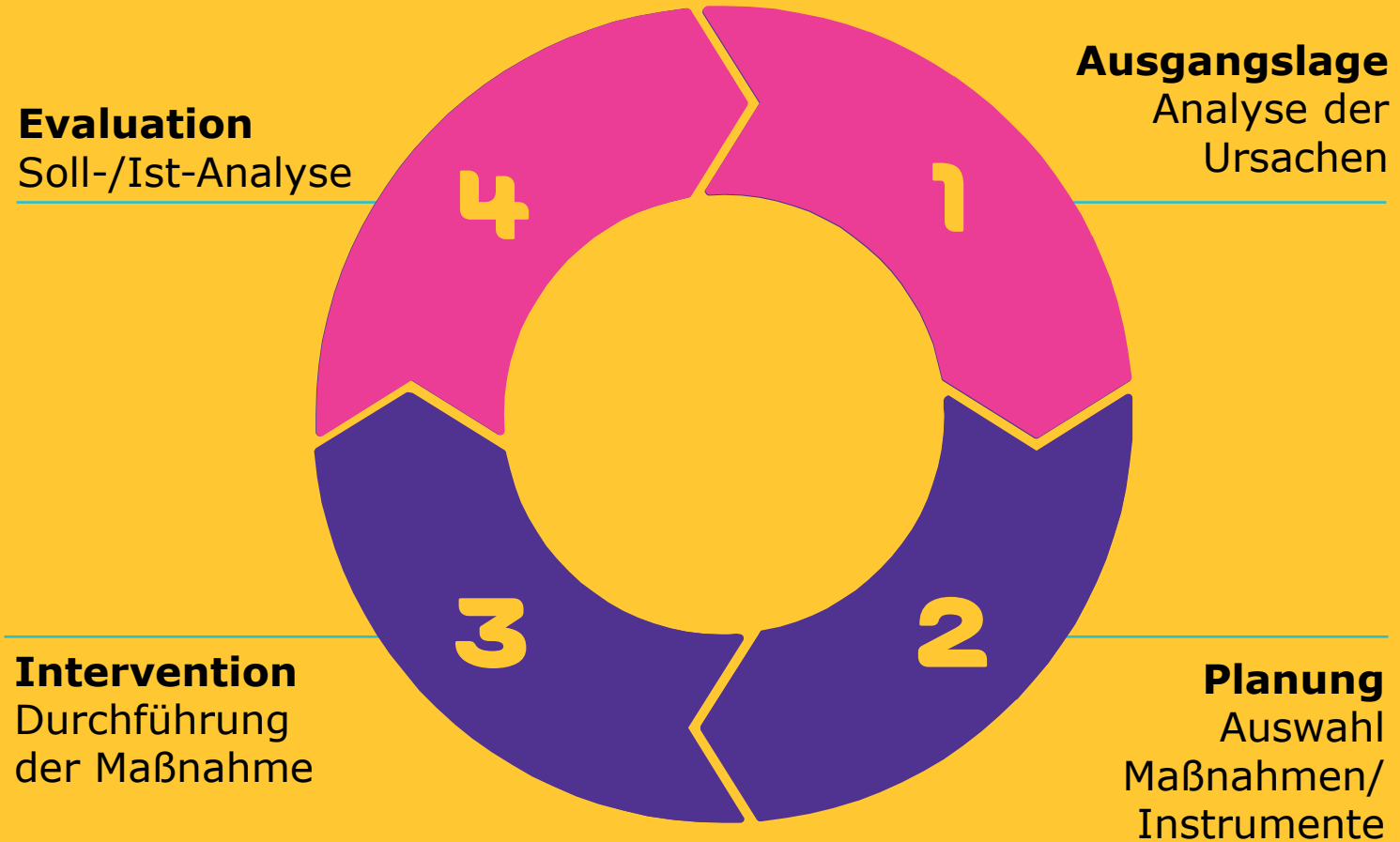
Healthcare



Electronics

Hintergrund

Die Grundlage unserer Beratungen und Gesundheitsmaßnahmen



Kennzahlenanalyse und Führungskräfteberatung



1. Phase

- Gesundheitskennzahlen getrennt betrachtet
- **FK-Beratung** auf Basis des Merck Gesundheitsberichts
- FK-Beratung freiwillig
- Gesundheitsbericht alle 2 Jahre

2. Phase

- Beratungsgespräche basierten neben dem Gesundheitsbericht auch auf Zahlen der Mitarbeiterbefragung
- **Pflichtberatungen** für auffällige Bereiche, bei Bedarf interdisziplinäres Team
- Gesundheitsbericht **jährlich**
- **Tracking** der beschlossenen Maßnahmen

3. Phase

- Alle Gesundheitskennzahlen **im BGM-Cockpit vereint**, jährliches Update der Kennzahlen
- Interpretation und Beratung auf Basis der **ganzheitlichen Datenbasis**
- Umsetzung der Beratungsgespräche und Maßnahmen zwischenzeitlich in **EHS-Zielen fixiert**

Hintergrund

Der jährliche Analyse- und Beratungsprozess



Fact sheet BGM-Cockpit



81

Bereiche von Merck
in Deutschland
erfasst



140

Datenpunkte pro
Bereich



2017

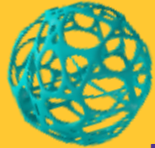
erstes Jahr der
Datenerfassung



1x

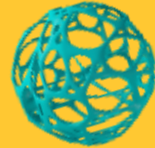
jährliche Erfassung
der Kennzahlen

welche kennzahlen sind im BGM-Cockpit enthalten?



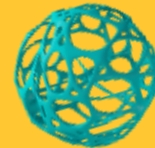
HR-Daten

(Demographie, AU-Tage)



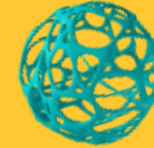
BGM-Daten

(Abonnenten BGM-Newsletter,
Anzahl Gesundheitspartner,
Nutzung von Angeboten)



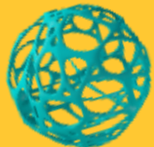
BEM-Daten

(Berechtigte, Annahme-
und Ablehnungsquote)



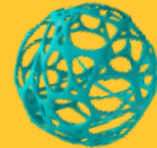
Medizinische parameter

(BMI, Blutdruck,
HbA1c, Rauchen)



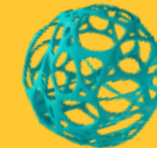
Gesundheitsbericht

auf Basis der Daten der Merck BKK

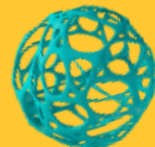


Mitarbeitenden- befragung

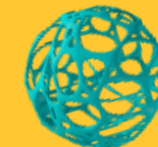
(u.a. Engagement, Stressbelastung,
Führung, Gesundheitskultur)



GBU psych score



schulungen Führungskräfte zu gesunder Führung



Healthy Leadership score

Lessons Learned



Herausforderungen:

- Datenqualität
- Datenschutz
- Interpretation von großen und komplexen Datenmengen



Zunehmende Auditrelevanz



Kennzahlen „Sprache der Führungskräfte“

Nächste Schritte

- Healthy Leadership Score integrieren
- Zusammenhänge in den Daten besser verstehen
- Vorhersage von Gesundheitsdaten





**MANFRED
GERTIG**
(Leitung)



**CORINA
WEYRAUCH**



**DR. NILS
BALSER**



**LAURA
RECZEK**



**DR. DIRK
HOFFMEISTER**



**ROBIN ALEXA
KARG**
(Werkstudentin)



**NADINE
ADENA**
(Werkstudentin)



**ELIAS
HEUSER**



**CELINA
STATTMÜLLER**
(Werkstudentin)

Ausgezeichnet mit
dem Deutschen Siegel
Unternehmens-
gesundheit in Gold



**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!**



