

# Arbeitswelt morgen – zwischen Fachkräftemangel, Digitalisierung und New Work

Prof. Dr. David Matusiewicz



# Der BGM-Bastelbogen



-----

unsere Mitarbeiter unsere Werte wir gemeinsam

Auf den Weg machen integriert und ganzheitlich Work-Life-Balance Heute: Domain-Balance

betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) Drei Säulen:

Gesundheitsförderung (BGF) Eingliederungsmanagement Arbeits- und Gesundheitsschutz

Gesundheit Körper Ergonomie Psyche Hilfe Stress!

Eisberg-Modell Unter die Wasseroberfläche gucken Plan-Do-Check-Act (PDCA)

Betroffene zu Beteiligten machen Partizipation gemeinsam Kommunikation

immer wieder wichtig gesunde Führung vor allem gemeinsame Kultur Kommunikation über alles

BGM ist nicht nur Obstkorb Bauchtanzkurs „habe Rücken“ Aber oft: Logo: grüner Apfel

Es geht um Struktur Prozess Ergebnis Qualität Strategie Leitbild

Aber: Verhältnisprävention Ist auf gar keinen Fall Verhaltensprävention

Überall: Projekte Trainings Seminare Coachings ohne Ende

Evaluation Fragebogen viele Kennzahlen Ist Soll 1 Euro im BGM Viele Euros gespart (1 : 3 oder so)

Fehlzeitenmanagement Haus der Arbeitsfähigkeit Ilmarinen Produktivität Präsentismus

Wer zahlt Präventionsgesetz Betriebe Krankenkassen Arbeitnehmer selbst

Mitarbeiter im Mittelpunkt Anstupsen (Nudging) Treppe statt Rolltreppe „voranscheitern“

neue Ansätze Digitalisierung App, Tracker & Co. oder Digitalismus ?!

im Zweifel Prof. Bernhard Badura Soziologe fragen



Foto: Tom Schulte

# New Work

Theorie des österreichisch-US-amerikanischen Philosophs Frithjof Bergmann vor fast 40 Jahren

Ausgangspunkt:

Lohnarbeiter im Zeitalter der Automatisierung/Digitalisierung werden sich mit der Frage beschäftigen, welche Tätigkeit sie wirklich ausüben wollen und dank moderner Technologien mehr Freiheit genießen (bspw. Arbeiten von Zuhause, Hinterfragen des Sinns der Arbeit (repetitive Tätigkeiten)).

Die **Unternehmenskultur** beschreibt

*Werte,*  
*Normen und*  
*Einstellungen,*

welche die *Entscheidungen,*  
*Handlungen* und das *Verhalten* der  
Mitglieder einer Organisation prägen.

**Trend #1 New Careers**

**Trend #2 Gig-Working**

**Trend #3 Brain Recovery**

**Trend #4 Work-Life-Separation**

**Trend #5 Silver Worker**

**Trend #6 Robo Recruiting**

**Trend #7 Cultural Fit**

**Trend #8 Power of Diversity**

**Trend #9 Co-Working Places**

**Trend #10 Self-Management**

**Trend #11 Digital Education**

**Trend #12 Workplace Wellbeing**

**Trend #13 Gender Equality**

**Trend #14 Basic Income**

**Trend #15 Digital Ethics**

**Work-Life-Balance ist out,  
Work-Life Blending ist in**

Klaus Depner  
Manager Health & Human Safety, Randstad Deutschland



Trend #4  
**Work-Life-Separation**

**15x  
Zukunft**  
15 Jahre XING



**15x  
Zukunft**



**Trend #12 – Workplace-Wellbeing: Wie wichtig ist Wohlbefinden im Büro?**  
Die Gesundheit der Mitarbeiter ist mehr als ein Feel-good-Faktor: 73 Prozent der befragten Unternehmen wollen das Wohlbefinden stärker gewichten, wenn es um die Bewertung des Unternehmenserfolgs geht.

**15x  
Zukunft**  
15 Jahre XING

**Die Rutsche im Foyer ist noch kein New Work**


273 Reaktionen

Fabian Kienbaum  
Chief Empowerment Officer,  
Kienbaum Consultants International GmbH



**” Gesunde Führung ist wichtiger als der Yogakurs**  
7.451 Reaktionen

Dr. Jens Baas  
Vorsitzender des Vorstands, Techniker Krankenkasse



**” New Work ist oft ein Reinfeld**  
10.041 Reaktionen

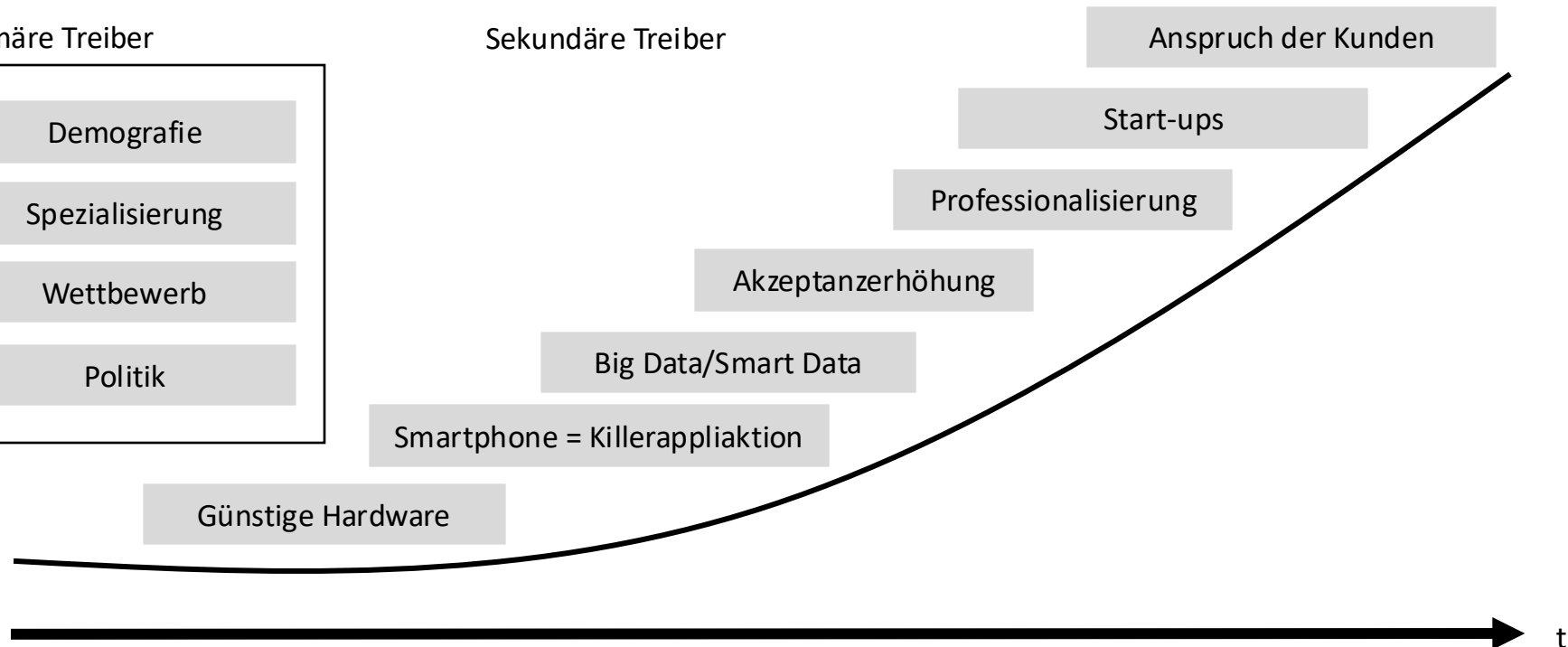
Tijen Onaran **INSIDER**  
Gründerin und Geschäftsführerin,  
Startup Affairs

# Treiber der Digitalisierung in der Arbeitswelt

Primäre Treiber



Sekundäre Treiber



*5 Generation arbeiten zusammen*

**Effektdimensionen**

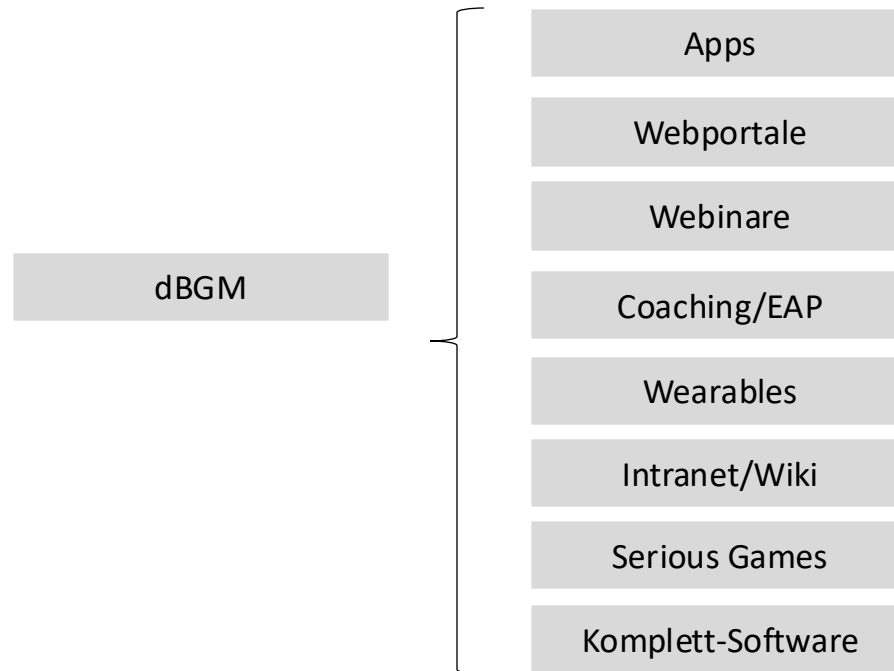
**Unwissen**

**Wissen**

**Tun**



# *Systematisierung des dBGM*



*p4-BGM*

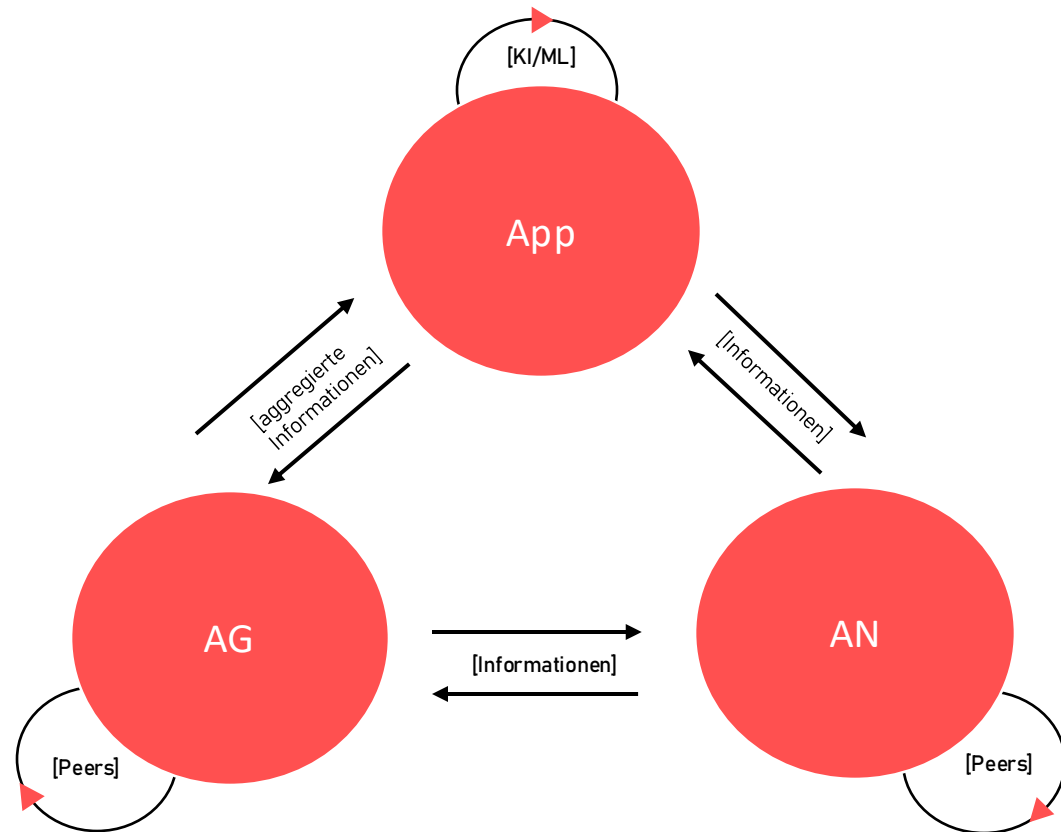
*präventiv*

*personalisiert*

*prädiktiv*

*partizipativ*

# Dreiecksgespräch: Arbeitgeber-Arbeitnehmer-App



Kommunikation ↑

Zeitersparnis/Geschwindigkeit ↑

Transparenz um Informationen ↑

(Mehrseitige) Informationsasymmetrien ↑

Gegenseitiges „Aufrüsten“ ↑

Feedback ↑