

# WIE ÜBERZEUGE ICH MEINE ORGANISATION DAVON, DASS BGM WICHTIG IST?



Prof. Dr. Volker Nürnberg

Partner BearingPoint

# Wir schauen nur auf die Spitze, aber:



# Future Work braucht BGM

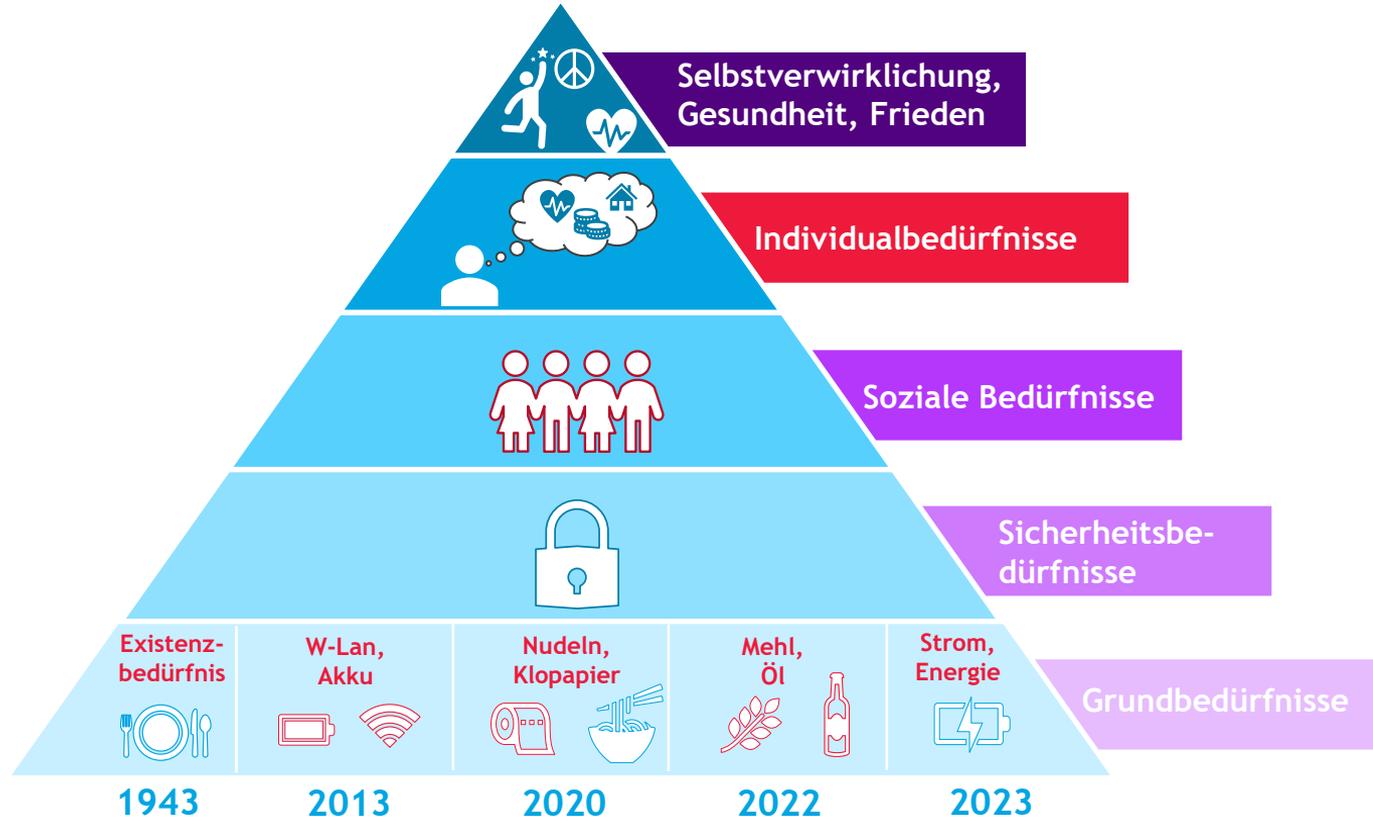
---

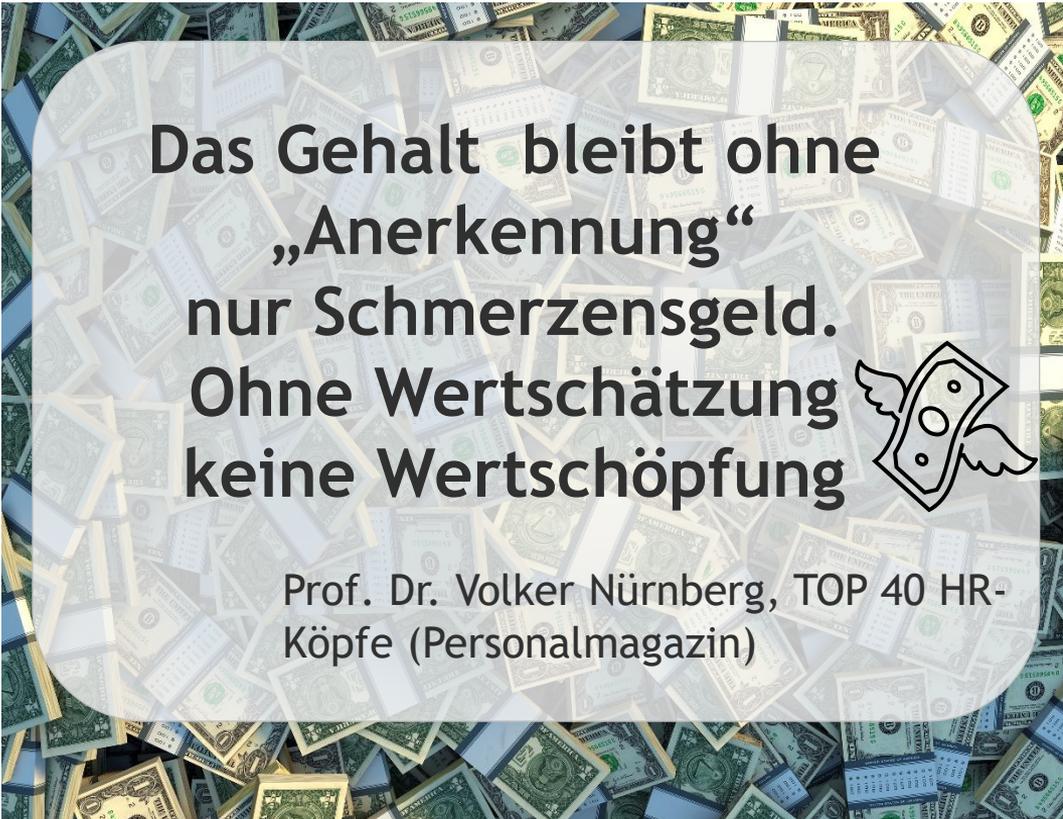
## New Work Post-Covid

Weniger Luis, mehr Harvey  
Weniger Präsenz, mehr Hybrid  
Weniger Kontrolle, mehr Vertrauen  
Weniger Monotonie, mehr Kreativität/Agilität



# Maslow Pyramide adaptiert nach Prof. Nürnberg



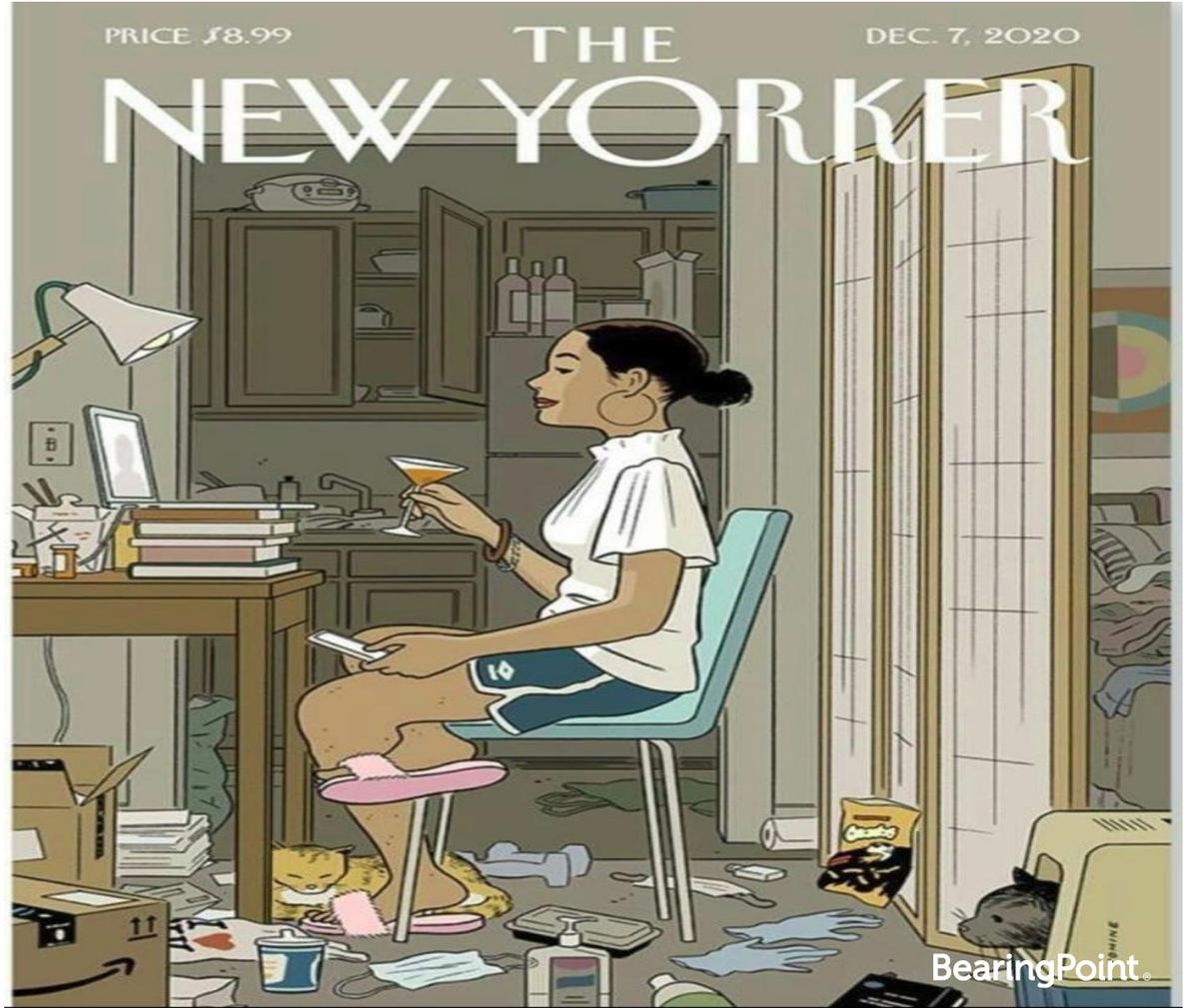


**Das Gehalt bleibt ohne  
„Anerkennung“  
nur Schmerzensgeld.  
Ohne Wertschätzung  
keine Wertschöpfung**



Prof. Dr. Volker Nürnberg, TOP 40 HR-  
Köpfe (Personalmagazin)

# Hybride Arbeit erfordert BGM





DESKSHARING

Das ist kein BMI und kein Model-Maß;



*hohe*

*geringe*

*keine*

...emotionale Bindung an das Unternehmen.



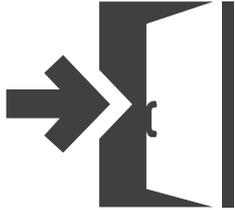
## (virtuelle) Führung im Jahr 3 n. Cor. (nach Corona)



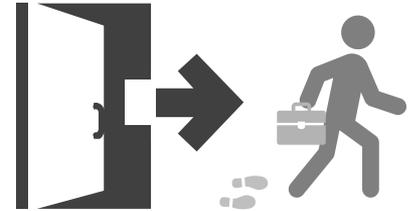
”

- Wenn du in den **USA** als Führungskraft keinen Coach hast, fragt man dich ob du ein Problem hast.
- Wenn du in **Deutschland** als Führungskraft einen Coach hast, fragt man dich ob du ein Problem hast.

# (hybride) Führung und psychische Gesundheit sind die Zukunftsthemen



**Mitarbeiter kommen wegen der Firma**  
(Employer Branding, AG-Attraktivität),  
**bleiben wegen der Tätigkeit**  
(Sinnhaftigkeit und Selbstverwirklichung, „Maslow ganz oben“)  
**und gehen wegen der Führung**  
(Unternehmenskultur).



# Dynamisierung der Digitalisierung, die Pandemie beschleunigt



„Digitalisierung ist  
ein Mannschaftssport.

Wir brauchen wegen  
des demographischen  
Wandels JEDES Talent.

Wer nicht mit der  
Zeit geht, geht  
mit der Zeit!“



# Vielen Dank für die Aufmerksamkeit



# Prof. Dr. Volker Nürnberg

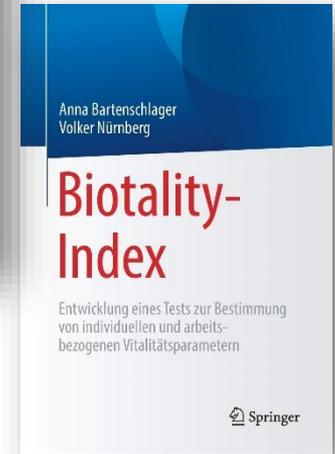


Partner  
Healthcare

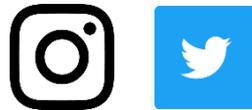
Tel: +49 69 13022 1243

Mobil: +49 151 1848 5404

[volker.nuernberg@bearingpoint.com](mailto:volker.nuernberg@bearingpoint.com)



Volker Nürnberg



[@profnuernberg](https://www.instagram.com/profnuernberg)

**BearingPoint.**