



André Skeries

SHE and Security Business Partner

Das HO, gekommen, um
zu bleiben

12. März 2024



Konjunktur

Trübe Aussichten für die deutsche Wirtschaft

Aktualisiert am 21. Februar 2024, 20:12 Uhr © / Quelle: dpa /

«Das größte strukturelle Problem ist die Lücke an Fachkräften und Arbeitskräften», sagte Habeck. «Es fehlt an allen Ecken und Kanten.»

Der Fachkräftemangel ist auch einer der Gründe, warum die Regierung vor einem auf absehbare Zeit niedrigem Wirtschaftswachstum warnt.

den Fachkräftemangel effektiver bekämpfen. Habeck sagte, freiwilliges längeres Arbeiten im Alter solle extra vergütet werden, die Zuwanderung aus dem Ausland beschleunigt werden.

6 Etagen
für ca. 600
Mitarbeitende

217
Schreibtische
+ agile
Arbeitsflächen



Nachhaltig:
CO2 neutraler
Boden, Grüner
Strom etc...

Biophiles Design
(250m²
Begrünung
+ 24 h LED
Beleuchtung)

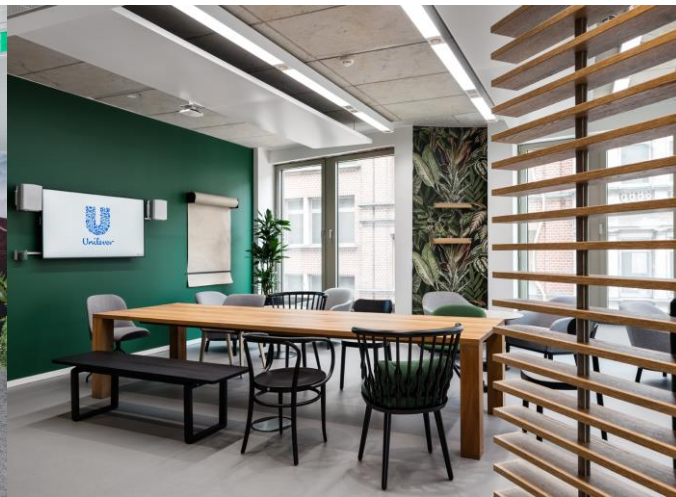


Activity based working:





Für jede Arbeitsaufgabe den passenden Arbeitsort



U:Agile - Projekt

Ziele:

- Erstellung von einem Konzept für hybrides Arbeiten
- Grundlage für Betriebsvereinbarung

Besondere Herausforderungen:

- Gewohnte Arbeitswelt im Home Office durch Corona
- Kompromiss zwischen Betrieb, Abteilung und Mitarbeitenden nötig

Inhalte:

- 3-monatiger Pilotzeitraum
- Befragung der Mitarbeitenden vor Ankündigung und nach dem Piloten
- Analyse der Ergebnisse
- Vorschlag für ein Konzept
- Grundlage für Betriebsvereinbarung

Das Setup unseres dreimonatigen Piloten: Activity Based Working rückt in den Vordergrund

Unsere Leitplanken für den Restart



ZUG STATT DRUCK



BALANCIEREN STATT UNGLEICHGEWICHT



EXPERIMENTIEREN STATT VORGABE



**EMPFEHLUNG MINDESTENS 40% DER ZEIT INS OFFICE ZU GEHEN,
ABER KEINE VORGABE!**



LERNZIEL „Activity Based Working“ FÜR ALLE MITARBEITENDEN (INDIVIDUELL UND IM TEAM).

JEDE/R **MUSS*** IN DEM TESTZEITRAUM DAS BÜRO IN EINER SELBST GEWÄHLTEN UND MIT DEM TEAM ABGESTIMMTEN FREQUENZ KENNENLERNEN

Zwei Beispiele aus unserem Fragebogen

Die Anzahl meiner Sozialkontakte macht mich glücklich

Vorher:

- 16

Nachher:

+ 16

Der überwiegende Teil meiner Arbeit lässt sich gut in meinem persönlichen Tagesablauf integrieren

Vorher:

+ 45

Nachher:

+ 43

Zusammenfassung:

- Mobiles Arbeiten kann allen Beteiligten große Vorteile bieten
- Individuelle Betrachtung je Betrieb notwendig
- Arbeitsaufgabe muss mobiles Arbeiten zulassen (-> Teilaufgaben?)
- Richtige Ausstattung muss im Betrieb und mobil vorhanden sein
- Balance zwischen Betrieb, Team und Mitarbeitenden (Eskalationsprozess)
- Besonderes Augenmerk auf neue Mitarbeitenden
- Daraus resultierende Risiken ermitteln und passende Konzepte entwickeln