



Willkommen

**Expertenrunde #4
Impulse für mobiles Arbeiten**

**Braucht es eine Gefährdungsbeurteilung
im häuslichen Umfeld?**

10



Produktionsstandorte

Deutschland | China | Taiwan |
Indien | Polen | Schweden |
Schweiz | Türkei |
Griechenland | USA

100.000



Produkte

20.300



Mitarbeitende weltweit



75 %



Umsatz im Ausland

25 %



Umsatz in Deutschland



10.200



Mitarbeitende Deutschland



1923



Gründung in Deutschland

HEUTE



In mehr als 100 Ländern vertreten

Group Executive Board:

Frank Stührenberg (CEO)
Axel Wachholz (CFO)
Frank Possel-Dölken (CDO)

Dirk Görlitzer (COO, President BA ICE)
Torsten Janwlecke (COO, President BA DC)
Ulrich Leidecker (COO, President BA IMA)

Arbeitsformen – REMOTE WORK

Mobiles Arbeiten

Beschäftigte arbeiten **zeitlich und örtlich flexibel**, sowohl innerhalb des Betriebes als auch außerhalb.

Alternierende Telearbeit

Beschäftigte arbeiten vertraglich festgelegt **im Betrieb und im häuslichen Umfeld**.

Homeoffice

Beschäftigte arbeiten vertraglich festgelegt (ganzheitlich) aus **dem häuslichen Umfeld** heraus.

Braucht es eine Gefährdungsbeurteilung für diese Arbeitsformen?

Mobiles Arbeiten

Beschäftigte arbeiten **zeitlich und örtlich flexibel**, sowohl innerhalb des Betriebes als auch außerhalb.



Alternierende Telearbeit

Beschäftigte arbeiten vertraglich festgelegt **im Betrieb und im häuslichen Umfeld**.



Homeoffice

Beschäftigte arbeiten vertraglich festgelegt (ganzheitlich) aus **dem häuslichen Umfeld** heraus.



Braucht es eine Gefährdungsbeurteilung für diese Arbeitsformen?



„Der Arbeitgeber hat durch eine Beurteilung der für die Beschäftigten mit ihrer Arbeit verbundenen Gefährdung zu ermitteln, welche Maßnahmen des Arbeitsschutzes erforderlich sind.“

ArbSchG, §5 Beurteilung der Arbeitsbedingungen, Absatz 1.

Der Weg zu einem beurteilten Arbeitsplatz

Gefährdungsbeurteilung und Unterweisung



Der Weg zu einem beurteilten Arbeitsplatz

Gefährdungsbeurteilung und Unterweisung

Telearbeit & Homeoffice

Umsetzung
Gefährdungsbeurteilung
Unterweisung

- Digitale **Gefährdungsbeurteilung mit der ISA**
- **Bericht und Rücksprache** mit der Führungskraft
- **Jährliche Unterweisung** und Abfrage der Aktualität zur erstellten Gefährdungsbeurteilung

Mobiles Arbeiten

Umsetzung
Gefährdungsbeurteilung
Unterweisung

- **Bereichsspezifische Gefährdungsbeurteilung** (Team Charta – grundlegende Gefährdungen)
- **Jährliche Unterweisung** „Mobiles Arbeiten“

Gefährdungsbeurteilung durchgeführt – wie geht es weiter?

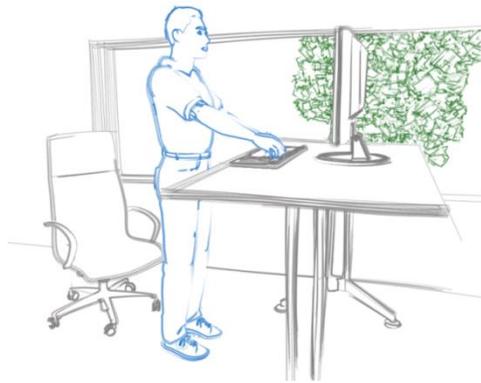
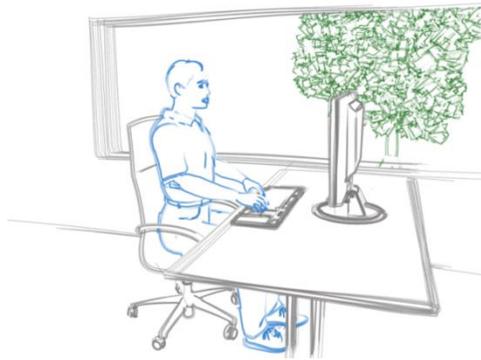
WIRKSAMKEITSKONTROLLE als Bestandteil der Gefährdungsbeurteilung



Gesundheit und Wohlbefinden sicherstellen

- ISA zur Wirksamkeitskontrolle nutzen / Übergang zum BGM
- Regelmäßige Rücksprache mit den Mitarbeitenden
- Umfragen / Feedbackgespräche

Welche Einflussfaktoren gibt es für einen gesundheitsfördernden Umgang mit REMOTE WORK?



- **Arbeitsbedingungen**
 - Ergonomische Anforderungen / Arbeitsumfeld
 - Technische Ausstattung
- **Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben**
- **Soziale Beziehungen**
 - Erhaltung der sozialen Bindungen innerhalb des Teams
- **Digitale Führungskompetenzen (Leadership)**
- **Vertrauenskultur im Unternehmen**

VIELEN DANK!